

ÅRSRAPPORT

2018



KNN stod bak **60** arrangementer med **4360** deltakere i 2018!

Vi har ikke tatt med Snadderfestivalen, Barnas snadderfest, Ølbryggerfestivalen, Bacalao Bistro, Nor-fishing, Nordmørskveld eller Framsnakkingsfestivalen i beregningene. Alle er større arrangementer som tiltrekker flere tusen besøkende!



Om oss:

Kristiansund og Nordmøre Næringsforum (KNN) skaper rom for utvikling, samarbeid og tilbud, som gjør byen og regionen attraktiv for virksomheter å operere og etablere seg i. KNN genererer møteplasser og fungerer som trygt rom for debatt, videreutvikling, kunnskaps- og interessedeling samt å bygge et godt nettverk.

Tilbakeblikk 2018

2018 har utfordret KNN på flere områder, men var også et år som beviste styrken KNN har innad i organisasjonen og KNN sin vesentlige rolle utad i lokalsamfunnet. Til tross for at organisasjonskartet har forandret seg, har ikke kvaliteten KNN tilbyr blitt berørt. KNN og samarbeidspartnere har blitt utfordret i forhold til rolle og habilitet. Disse utfordringene har også engasjert lokalbefolkningen og derav har vi fått bekreftet KNN sin betydning også for den enkelte nordmøring. Derfor har vi valgt å være inkluderende og åpne om sakene i offentligheten. Noe vi mener har vært riktig og viktig for tilliten videre.

En inkluderende, næringsløftende og ryddig samfunnsaktør er det KNN skal

være, og det skal ikke under noen omstendigheter være tvil om forumets agenda eller samfunnsrolle.

I oktober flyttet vi inn i nye lokaler; «Campus F13» sammen med Vindel og Visit Nordvest. For oss er dette det første steget for å utvikle et vekstmiljø innenfor Campus Kristiansund. Her ønsker vi å utvikle et miljø for innovasjon og vekst, og utnytte synergiene mellom selskapene.

Næringsforumets 4 løfter til medlemmene:

1. Skape større vekstkraft for medlemmer, næringsliv og samfunn i vår region.
2. Arbeide for at regionen er en attraktiv arbeids-, bo- og serviceregion.
3. Stimulere til økt innovasjon og nyskaping i regionen.
4. Ta posisjon i viktige regionale og nasjonale beslutningsprosesser.

Våre fire løfter er premisser vi følger når vi utarbeider vår strategi og i vårt daglige arbeid og virke. Vårt mål er å skape vekst, og sikre at byen og regionen har kvaliteter som gjør at folk ønsker å leve, jobbe og bo her!



(bilde fra Snadderfestivalen 2018)

312
medlemmer
(31.12.18)

Løfte 1: Skape større vekstkraft for medlemmer, næringsliv og samfunn i vår region



I 2018 har KNN vært pådriver til vekstkraft gjennom aktivitet i følgende fanesaker:

Campus Kristiansund

Tilrettelegge for og bidra til vekstmiljø, stille med representant i prosjekt- og styringsgruppen, og mobilisering av næringslivet.

Campus Kristiansund og næringslivet

Korleis kan Campus Kristiansund bli til nytte for næringslivet? Og kva kan næringslivet sjølv bidra med for å skape det kompetansmiljøet som regionen ønskjer seg?



Meir enn 50 deltakarar på dialogmøte mellom Campus Kristiansund og næringslivet. Her er det innovasjonsleiar Terje Bach i NEAS som fortel om innovasjonstaben som selskapet startar opp i Kristiansund i haust.

campustomta, medan ein ventar på Campus Kristiansund. Her har KNN, innovasjonsselskapet Vindel og fleire andre vekstsendar laga eit felles miljø. SpareBank1 Nordvest bidreg med kapital og kompetanse til å starte opp akseleratorprogrammet Zurf, i samarbeid med Vindel. Det skal bidra til raskare vekst for små og mellomstore bedrifter.

Næringslivet er også opptekne av tilgangen på kompetanse, og Skretting og GC Rieber bidreg aktivt for å gi prosesslinja ved fagskolen eit løft. Høgskulesenteret orienterte om nye høgskuleutdanningar, og NEAS kurse presentere ein innovasjonsløp som startar opp no i haust, og som også er tenkt inn i det framtidige campuset.

Meir enn 50 næringslivsaktarar på Nordmøre samla seg til dialogmøte 22. oktober i regi av Campusprosjektet og Kristiansund og Nordmøre Næringsforum (KNN). Målet med møtet var å bli meir konkret på korleis ein skapar innhaldet i campus dei næraste åra, fram til Campus Kristiansund står ferdig i 2022. For den jobben er ein felles dugnad mellom mange aktarar i næringsliv, forsking og utdanning.

Deltakarane fikk mellom anna høyre om vekstmiljøet som no er etablert i Fosnagata 13, næraste nabo til

(50 næringslivsaktører samlet til dialogmøte i forbindelse med Campus Kristiansund. Screenshot: mr.fylke.no)

Havrommet

Prosjekt om en felles Hub for ekspertkompetanse innen service på Mærkanten og utarbeiding av felles havstrategi.

Helse

Opprettholdt tett samarbeid med helseinnovasjonssenteret og brukt nettverket til å snakke for helsesatsingen på Nordmøre lokalt, nasjonalt og regionalt.

Rekruttering

Arrangere karrieredager og innovasjonscamp for å belyse muligheter, inspirere og etablere møteplass for næringslivet og de unge.



(Nasjonalt helseinnovasjonskonferanse med 150 deltakere)

... og andre saker:

- Halsafjordsambandet som pilot.
- Bypakken
- E 39 Betna – Stormyr.
- 40 års nedbetalingstid for bompenger.
- Opera - og kulturhus.

Løfte 2: Arbeide for at regionen er en attraktiv arbeids-, bo- og serviceregion

Arrangementene til KNN skaper møteplasser som gir rom for samarbeid og vekst i regionen. Gjennom seminarer, kurs og aktiviteter for næringslivet ønsker vi å:

- bidra til tettere samarbeid
- holde hverandre oppdaterte
- fange opp behov i næringene
- gi kunnskapsløft

Vi er også et samlingspunkt for kommunene Tingvoll, Averøy og Kristiansund. Forumets effekt er en enklere inngang for de etablerte, ny-etablerte og kommende næringslivsaktørene til profilering og til å bygge nettverk for sin virksomhet. Dette bidrar til et mer pulserende næringsliv og en attraktiv region for arbeidsgivere, innovatører og innbyggere å være i. Møteplassene utvikles i samarbeid med medlemmene våre- vi jobber for å treffe de behovene næringslivet har.

Petropolen, Desemberkonferansen, etnisk entreprenørskap og frokostmøter er noen få eksempler på møteplasser som KNN har stått bak i 2018.

Løfte 3: Stimulere til økt innovasjon og nyskaping i regionen

KNN stimulerer til økt innovasjon og

nyskaping i regionen gjennom: Arrangementer, våre sekretariat, prosjektarbeid og medlemsservice. Vi tilbyr medlemmene våre et stort nettverk, kunnskapsløft, bistand til og igangsetting av prosjekter m.m. I 2018 har vi blant annet tydeliggjort Helseinnovasjonssenterets rolle og verdi gjennom samarbeid om arrangementer, informasjonsspredning og deltakelse på relevante næringslivs- og markedsarenaer. Vi har gått til lokalavisene og oppfordret til et mer levende sentrum, vi har tatt over driftsansvaret for den regionale traineeordningen vår; KOM Trainee, og vi fortsetter å arrangere møteplasser som utfordrer og oppfordrer til å satse på morgendagens løsninger.



(Foredragsseminaret; «innovatører i praksis: hvordan tenke nytt i et samfunn som endres hele tiden?» med Sjur Dagstad)

KNN er hoppid.no kontor for Averøy og Tingvoll med mål om å gjøre det enklere å skape nye og levedyktige bedrifter. Her gir vi gründere gratis veiledning innen finansiering, søkeprosesser og nettverksbygging, i tillegg til muligheter for kurs og opplæring. Etter at KNN og Vindel

flyttet sammen til Campus F- 13, etablerte vi en felles møteplass som vi har valgt å kalle Miniseminar. Målet er at dette skal være en møteplass som gir kompetansepåfyll innen relevante og tidsaktuelle tema og arrangeres fast 1 gang i mnd.

Løfte 4: Ta posisjon i viktige regionale og nasjonale beslutningsprosesser

I 2018 har Kristiansund og Nordmøre Næringsforum fått plass i 171 avisoppslag. Tallet gjenspeiler KNN sitt engasjement i [samfunnsdebatten](#), folks tillit til oss og vår [aktualitet](#) i regionen. Dette byr også på muligheter til å påvirke prosesser og debatter, og derav ansvar for å bruke de riktig. Vårt samfunnsansvar er å løfte fram det som gir vekstmuligheter, samt lete etter nye muligheter som kommer med utfordringer. Med [312 medlemmer](#) (pr. 31.12.2018) besitter vi en særegen tilgang til et nettverk med erfaringer og innsikt som vi mener kan bidra til best mulig ressursbruk i beslutninger og prosesser. Samtidig er vi til for «folk flest.» Vi skal være brobygger på tvers av bransjer og motivere for en delingskultur. Uavhengig av hvem en er eller hvor en bor, skal man kjenne oss og vi skal oppleves som en naturlig rolle i de store samfunnsprosessene. Det mener vi at KNN har klart i 2018 ved å tilrettelegge for besøk av politikere hos medlemmer, og også være mer «på ballen» i medier.

Campus Kristiansund, havrommet, helseinnovasjon og rekruttering har vært fokusområder fordi det er disse sakene som berører flest i samfunnet vårt. Disse prosessene har vesentlig betydning for regionens fremtid og opptar lokalbefolkningen, uavhengig av deres plass i næringslivet. Vi fungerer ofte som talerør for våre medlemmer, derfor er medlemmene våre i stor grad med på å påvirke beslutningsprosesser i samfunnsutviklingen. Og nettopp derfor er våre møteplasser viktige, uavhengig av om det er frokostmøter eller bransjesamlinger. Vi stiller blant annet med representant i prosjekt- og styringsgruppen i **Campus Kristiansund** og er aktive i debattene vedrørende bompenger, Halsafjordsambandet og tunnelutvikling. Våre innspill baserer seg på de behov og spørsmål knyttet til prosjekter som vi plukker opp gjennom samtaler med og hos medlemmene våre. [Slik skaper vi kortere avstand mellom næringslivet og regionale beslutninger.](#) Medlemmene våre består av både næringslivet, kommunene og offentlig sektor. Dette gir medlemmene våre en unik mulighet til samarbeid og synliggjøring av næringslivets behov, blant annet har kan vi vise til Nor-Fishing. Vi holder også frokostmøter og samlinger for nordmøringer i Oslo hvor mye av de nasjonale prosessene foregår.

KNN støtter opp om **Helseinnovasjons-senteret** som har blitt etablert i Kristiansund. Vi samler **olje- og havnæringen** som er av de største nasjonale skattene vi har og vil ha framover. **Felles for møteplassene er deres effekt innen fremtidig rekruttering som er det største suksesskriteriet for en positiv samfunnsutvikling og vekst på Nordmøre.**

Med rekrutteringsmuligheter kommer vi ikke utenom kulturlivet.

For at folk skal bli boende avhenger regionen av at de trives, at vi tilbyr et levende sentrum som skaper tilhørighet, tiltrekker besøkende og gir gode opplevelser. Vi er selv aktive med arrangementer som Snadderfestivalen, felles nyttårsfyrvakeri på Tingvoll og arbeider for vekst i kulturnæringen gjennom å løfte regionens faste tilbud og støtte opp nye initiativer som er med å berike kulturtilbudet.

KNN samler også næringsliv fra og på ulike steder regionen. Slik kan næringslivsaktørene enklere knytte kjennskap til hverandre, oppdage nye løsninger på tilsvarende utfordringer og bidra til en mer helhetlig region å satse på.

I nasjonale prosesser holder vi oss og våre medlemmer oppdaterte, vi skaper arenaer for meningsutveksling, erfarings- og informasjonsdeling fra medlemmer og aktuelle samfunnsaktører. KNN holder møter og konferanser om relevante nyheter innen politiske rammebetingelser, reguleringer og lovendringer.

For eksempel fikk vi **Bent Høie til vårt arrangement; Nasjonal Helseinnovasjonskonferanse 2018.**

Til enhver tid har vi den regionale hatten på, slik at vårt lokalsamfunn skal kunne «vinne mest mulig» i nasjonale prosesser og sørger for at våre medlemmer holdes oppdatert i relevante saker for regionens næringsliv. KNN skal ikke fungere som direkte påvirkere, men vi jobber for at våre medlemmer skal få mulighet til å påvirke og bli hørt i næringslivsutviklingen.

Slik skal alle få en stemme i de sakene som berører deres virke, lidenskap og bidrag til vekst på Nordmøre. Derfor har vi i 2018 blant annet tatt synlig standpunkt i sykehussaken, Campus Kristiansund prosessen, delingen av Gjemnes og 40 års nedbetalingstid i bompenger.

KNN mener Stortinget må avgjøre Gjemnes sin framtid



(Styreleder Johan Aas i TK, Screenshot fra Tidens Krav, publiseringsdato: 24.08.2018. Journalist: Tore Dynes)

KNN teamet 2018:

Finn Backer

(daglig leder t.o.m. 30.06. 2018)

Monika Eeg

(kons. daglig leder f.o.m. 01.07 2018)

Christina Hovde

Cathrine Elde Husby

Per Magne Waagen

Bjarne Elde

Heidi Jørgensen Gjerdsvoll

(t.o.m. 31.05.2018)

Nina Gudmundseth

(01.08.2018-27.11.2018)

Benedicte Randers, trainee KOM Trainee

(01.01.2018-15.05.2018)

Erik-Alexander Eikrem, lærling

kontorfaget

KNN styret 2018:

Johan Aas (styreleder)

Nordea – Kristiansund

Heidi B. Dahl (nestleder)

Selvstendig næringsdrivende –

Kristiansund

Jan Roger Bjerkestrand

GC Rieber Oils – Kristiansund

Håvard Smenes

Marel AS – Averøy

Solrun Hafsås

Sito Mek – Tingvoll

Kathrine Gjestad

SpareBank 1 Nordvest – Kristiansund

Bente Weiseth Frantzen

Kristiansund kommune

Linda Offenberg (1. vara)

MindMap AS – Kristiansund

Ann Helen Løvold (2.vara)

Averøy Kommune - Averøy

